



KKLJV CCSPC CDSPC

Stratégie CCSPC 2021-2025

Conférence des chefs de services pénitentiaires cantonaux (CCSPC)
Assemblée plénière, le 19 mars 2021

Table des matières

1. Contexte et procédure.....	2
2. Vision et but.....	2
2.1. Vision de la CCSPC	2
2.2. But de la CCSPC	2
3. Stratégie 2021-2025.....	3
3.1. Positionnement de la CCSPC	3
3.2. Valeur ajoutée pour les membres.....	3
3.3. Contenu	4
3.4. Réseautage et coopérations / environnement.....	4

1. Contexte et procédure

En septembre 2019, l'assemblée plénière de la Conférence des chefs des services pénitentiaires cantonaux (CCSPC) a décidé de lancer un processus stratégique en créant le Secrétariat CCSPC. Entre décembre 2019 et janvier 2020, celui-ci a recueilli les observations de différents groupes d'intérêt pour clarifier le contexte stratégique, par le biais des enquêtes suivantes :

- Entretiens structurés avec les expert-e-s proches de la CCSPC :
 - Secrétaire général adjoint de la CCDJP : Alain Hofer
 - Secrétaires des concordats : Blaise Péquignot, Joe Keel, Benjamin Brägger et Tanja Zangger
 - Office fédéral de la justice, Chef Unité Exécution des peines et des mesures : Ronald Gramigna
 - Président FES : Alain Broccard
 - Représentants de la présidence CSDP : Béatrice Wüsch et François Grivat
 - Directeur CSCSP : Patrick Cotti
- Sondage en ligne auprès des membres de la CCSPC : 19 questionnaires retournés

Ces entretiens visaient à collecter un maximum d'informations utiles au développement de la stratégie. Sur cette base, le comité de la CCSPC a rédigé un document stratégique. Après un processus en plusieurs étapes impliquant les membres à plusieurs reprises, la vision, le but et la stratégie ont été approuvés par l'assemblée plénière de la CCSPC le 19 mars 2021.

2. Vision et but

2.1. Vision de la CCSPC

Nous développons et fédérons le secteur pénitentiaire¹ au plan Suisse: nous établissons le lien entre le terrain et la politique.

2.2. But de la CCSPC

Nous nous engageons pour intégrer notre expérience du terrain dans les processus de négociation politique.

Selon ses statuts, les buts de notre association sont de promouvoir

- a) la collaboration entre les organes cantonaux du secteur pénitentiaire et les autorités cantonales de poursuite pénale et de justice,
- b) la collaboration entre les cantons et la Confédération ainsi que la collaboration avec les concordats et d'autres organisations actives dans le domaine pénitentiaire, notamment le CSCSP,
- c) la formation d'opinion quant aux évolutions intercantionales dans le secteur pénitentiaire,
- d) la conception qualitative et le développement ultérieur des prestations qui incombent au secteur pénitentiaire.

¹ En allemand: „Justizvollzug“ – terme qui inclut toute forme d'exécution des décisions judiciaires (détention provisoire, exécution des peines et des mesures, la probation etc.) .

3. Stratégie 2021-2025

Des lignes directrices ont été définies pour différents domaines stratégiques. Elles ont été concrétisées sous la forme d'objectifs stratégiques dont la mise en œuvre est définie dans le plan de mesure en annexe.

3.1. Positionnement de la CCSPC

Ligne directrice stratégique : **La CCSPC est une organisation nationale, elle est garante du fédéralisme.**

Concrètement, cela signifie que :

1. Nous prenons en compte les différentes régions, langues et spécificités cantonales dans nos activités au sein du comité, des groupes de travail et des organes.
2. Par le biais de nos organes et processus, nous rassemblons l'expertise des cantons, exploitons les synergies et portons les positions des services pénitentiaires cantonaux à l'attention de tous les groupes d'intérêts.

3.2. Valeur ajoutée pour les membres

Ligne directrice stratégique : **La CCSPC apporte de la valeur ajoutée à ses membres.**

Concrètement, cela signifie que :

3. Nous fournissons aux membres des informations pertinentes pour leur canton.
4. Nous favorisons les échanges de « savoir-faire » entre les membres.
5. Notre association sert de plateforme pour se forger une opinion.
6. Nous examinons la nécessité et l'intérêt d'agir collectivement sur de nouvelles questions.
7. Nous promouvons une bonne image du secteur pénitentiaire et des professions qu'il rassemble lors d'apparitions publiques.
8. Nous nous engageons en faveur de la confiance dans le travail accompli par le secteur pénitentiaire et ses collaborateurs.

3.3. Contenu

Ligne directrice stratégique : **La CCSPC exerce une influence ciblée sur des questions techniques.**

Concrètement, cela signifie que :

9. Nous identifions en amont les questions importantes pour nous, développons une position initiale et définissons les questions qui sont importantes de notre point de vue.
10. Nous exerçons une influence sur les nouveaux développements qui pourraient avoir un impact sur le secteur pénitentiaire.

3.4. Réseautage et coopérations / environnement

Ligne directrice stratégique : **La CCSPC est une partenaire compétente et fiable pour les organes nationaux et les organisations spécialisées/les professionnels.**

Concrètement, cela signifie que :

11. Nous nous engageons à optimiser les structures et les processus décisionnels dans le domaine pénitentiaire.
12. Nous précisons les groupes de travail et les organes auxquels notre association participe ainsi que la forme de notre participation.
13. Nous coordonnons la participation de nos membres dans les groupes de travail et les organes.
14. Le comité et le Secrétariat apportent un soutien à nos membres dans leur engagement au sein des groupes de travail et des organes.
15. Par l'intermédiaire de nos membres, nous participons au pilotage du CSCSP, nous soumettons des propositions pour de nouveaux projets et collaborons sur des projets existants.
16. Nous menons des échanges avec les associations professionnelles du domaine pénitentiaire ainsi qu'avec d'autres organisations qui ont un lien avec le secteur pénitentiaire.